

# CHARTA UDRŽITELNÉHO a ETICKÉHO NÁKUPU

## „KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE“

### Obsah

<b>1</b>	<b>PREAMBULE</b> .....	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>RÁMEC ETICKÉHO PŘÍSTUPU SPOLEČNOSTI ELIS</b> .....	<b>2</b>
2.1	GLOBÁLNÍ DOHODA OSN .....	2
2.2	ZÁKLADNÍ ÚMLUVY MOP .....	3
<b>3</b>	<b>ZÁVAZKY SPOLEČNOSTI ELIS VŮČI SVÝM OBCHODNÍM PARTNERŮM</b> .....	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>ZÁVAZKY OBCHODNÍCH PARTNERŮ</b> .....	<b>4</b>
<b>5</b>	<b>ZADÁNÍ ZAKÁZKY SUBDODAVATELI</b> .....	<b>4</b>
<b>6</b>	<b>CERTIFIKACE A AUDITY</b> .....	<b>4</b>
<b>7</b>	<b>LIDSKÁ PRÁVA A PRÁCE</b> .....	<b>4</b>
7.1	DĚTSKÁ PRÁCE.....	4
7.2	PRACOVNÍ DOBA A MZDA.....	5
7.3	PRACOVNÍCI Z CIZÍCH ZEMÍ .....	5
7.4	ZDRAVÍ, BEZPEČNOST A POHODA PRACOVNÍKŮ NA PRACOVÍŠTI .....	5
7.5	DISKRIMINACE .....	5
7.6	ODBOROVÉ SVOBODY A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ .....	6
<b>8</b>	<b>ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ</b> .....	<b>6</b>
8.1	DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ .....	6
8.2	POUŽÍVÁNÍ CHEMICKÝCH VÝROBKŮ .....	6
8.3	RECYKLACE VÝROBKŮ, INOVACE A DOPAD NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ .....	6
8.4	ENVIRONMENTÁLNÍ ŠTÍTKY A CERTIFIKACE.....	6
<b>9</b>	<b>BOJ PROTI KORUPCI, HOSPODÁŘSKÁ ODPOVĚDNOST A POSTUP PŘI OZNAMOVÁNÍ KORUPCE</b> .....	<b>7</b>
9.1	BOJ PROTI KORUPCI A OBCHODOVÁNÍ S VLIVEM: .....	7
9.2	PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ .....	7
9.3	BOJ PROTI PRAKTIKÁM NARUŠUJÍCÍM HOSPODÁŘSKOU SOUTĚŽ .....	8
9.4	POSTUP PRO OZNAMOVATELE .....	8
<b>10</b>	<b>AUDIT</b> .....	<b>8</b>
<b>11</b>	<b>VÝVOJ CHARTY</b> .....	<b>8</b>

## 1 Preambule

Společnost Elis buduje svůj úspěch a růst na základě klíčových hodnot: úcty k ostatním, příkladného chování, bezúhonnosti a odpovědnosti. Tyto klíčové hodnoty vždy tvořily její DNA a jsou referenčním rámcem, který řídí její činnost a inspiruje její rozhodnutí.

Tyto klíčové hodnoty jsou součástí širšího rámce, který společnost Elis také uznává a uplatňuje. Tvoří jej Všeobecná deklarace lidských práv Organizace spojených národů (OSN), Úmluva OSN o právech dítěte, Evropská úmluva o lidských právech, Globální dohoda OSN, k níž společnost Elis přistoupila v roce 2006, a základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP).

V tomto ohledu se společnost Elis zavazuje být etickou a odpovědnou společností, omezovat dopady na životní prostředí a prosazovat nejvyšší standardy bezúhonnosti. Tento přístup je plně zohledněn v etickém kodexu společnosti Elis.

Společnost Elis hodlá s tímto přístupem a hodnotami plně ztotožnit své dodavatele, výrobce, subdodavatele, nabyvatele licencí a distributory bez ohledu na poskytovaný produkt nebo službu (dále jen „obchodní partner“ nebo „obchodní partneri“). Tato Charta udržitelného a etického nákupu (dále také jen „Charta“ nebo „KCHD“ nebo „Kodex“ nebo „Kodex chování“) formalizuje požadavky a očekávání společnosti Elis vůči všem jejím obchodním partnerům.

Společnost Elis od svých obchodních partnerů vyžaduje, aby splňovali požadavky a dodržovali očekávání, která jsou formálně stanovena tímto kodexem chování. Pokud obchodní partneri zjistí jakýkoli rozdíl mezi níže uvedeným kodexem a svými současnými postupy, jsou vyzváni, aby se obrátili na kontaktní osobu v organizaci kvality dodavatele za účelem stanovení a odsouhlasení plánu na zmírnění dopadů takového chování. V případě, že by obchodní partner úmyslně nedodržoval tento kodex, společnost Elis by to považovala za porušení povinností obchodního partnera, což by mohlo vést k ukončení smluvního vztahu mezi obchodním partnerem a společností Elis, bez ohledu na případné další sankce, které by mohly být vůči obchodnímu partnerovi uplatněny.

## 2 Rámec etického přístupu společnosti Elis

### 2.1 Globální dohoda OSN

Již od roku 2006 se společnost Elis, jako člen iniciativy Globální dohody OSN (UN Global Compact, UNGC), hlásí k deseti principům UNGC, jejichž cílem je zajistit odpovědnost za lidská práva, práci, ochranu životního prostředí a boj proti korupci.

Deset zásad UNGC: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

#### 2.1.1 Lidská práva

Zásada 1: Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně vyhlášených lidských práv, a

Zásada 2: zajistit, aby se nepodílely na porušování lidských práv.

#### 2.1.2 Práce

Zásada 3: Podniky by měly prosazovat svobodu sdružování a účinné uznávání práva na kolektivní vyjednávání,

Zásada 4: odstranění všech forem nucené a povinné práce,

Zásada 5: účinné zrušení dětské práce, a

Zásada 6: odstranění diskriminace v oblasti zaměstnání a povolání.

#### 2.1.3 Životní prostředí

Zásada 7: Podniky by měly podporovat preventivní přístup k problematice životního prostředí,

Zásada 8: podnikat iniciativy na podporu větší odpovědnosti vůči životnímu prostředí, a

Zásada 9: podporovat vývoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

## 2.1.4 **Boj proti korupci**

Zásada 10: Podniky by měly bojovat proti korupci ve všech jejích formách, včetně vydírání a úplatkářství.

## 2.2 **Základní úmluvy ILO**

Společnost Elis také dodržuje osm základních úmluv ILO (International Labour Organization) k dispozici na následujícím odkazu: <https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang-en/index.htm>

Zákaz nucené práce (úmluvy 29 a 105)

Zákaz dětské práce (úmluvy 138 a 182)

Odstranění diskriminace v zaměstnání a povolání (úmluvy 100 a 111)

Úmluvy o svobodě sdružování a ochraně práva organizovat se (úmluva 87)

Právo na organizování a kolektivní vyjednávání (úmluva 98)

## 3 **Závazky společnosti Elis vůči svým obchodním partnerům**

Společnost Elis se domnívá, že její vztah s obchodními partnery se neomezuje pouze na nákup zboží a služeb, ale je také klíčem k dlouhodobému úspěchu a spokojenosti zákazníků.

V důsledku toho musí každý zaměstnanec společnosti Elis, který přichází do styku s obchodními partnery:

- pomáhat obchodním partnerům společnosti Elis naplňovat její očekávání;
- respektovat nezávislost a identitu obchodního partnera;
- chránit důvěrné informace obchodních partnerů společnosti Elis a zavazuje se chránit osobní údaje těchto obchodních partnerů v souladu s platnými předpisy;
- zabránit tomu, aby jejich jednání a rozhodování bylo ovlivňováno osobními zájmy;
- jednat v zájmu společnosti Elis a respektovat obchodní vztah.

Vedoucí pracovníci a vedoucí oddělení nákupu a zadávání zakázek musí také:

- zajistit, aby společnost Elis vybírala své obchodní partnery objektivně (na základě kritérií, jako jsou náklady, kvalita a dodací lhůty, a v souladu s obsahem a duchem této charty), jednala s nimi spravedlivě a v souladu s postupy výběrových řízení pro každý významný nákup;
- zajistit, aby byli obchodní partneři placeni v souladu se smluvně dohodnutým termínem platby (za předpokladu, že splnili své závazky) a v souladu s platnými předpisy;
- při každé návštěvě obchodního partnera vysvětlovat zaměstnancům (alespoň vedoucím oddělení) činnost a hodnoty společnosti Elis, oceňovat práci těchto zaměstnanců a respektovat všechny zaměstnance obchodních partnerů, s nimiž jsou v kontaktu;
- snažit se co nejvíce budovat dlouhodobé vztahy s obchodními partnery;
- najít ve vztahu s každým obchodním partnerem synergické partnerství, které bude výhodné pro obě strany, a to prostřednictvím hledání úspor nákladů s tím, že o tyto úspory se obchodní partner a společnost Elis podělí rovným dílem;
- zajistit, aby žádný z obchodních partnerů společnosti Elis nebyl v situaci nadměrné ekonomické závislosti na společnosti Elis (více než 30 % konsolidovaného obrátu skupiny vytvořeného s Elis). V takovém případě upozorněte daného obchodního partnera na tuto situaci a společně zvažte opatření, která je třeba provést;
- poskytovat obchodním partnerům maximální množství odhadovaných informací po dobu trvání smlouvy a snažit se o pravidelné měsíční objednávky podobných objemů, kdykoli je to možné, aby obchodnímu partnerovi usnadnili řízení zásob;
- ručit za to, že zásoby textilu a jiných výrobků, které obchodní partner na žádost společnosti Elis vyrobil, budou pořízeny, pokud to bylo smluvně dohodnuto;
- věnovat pozornost prováděným finančním transakcím s cílem odhalit případné praní špinavých peněz v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy, a to prostřednictvím opatření, jako je kontrola země původu finančních prostředků, umístění příslušné banky nebo případné zařazení na „černou listinu“.

## 4 Závazky obchodních partnerů

Společnost Elis žádá každého ze svých obchodních partnerů, aby se zavázal k odpovědnému obchodování a etickým postupům, zejména prostřednictvím tohoto kodexu chování, a to buď jako přílohy k nákupní smlouvě uzavřené mezi společností Elis a jejím obchodním partnerem, nebo ve formě samostatného dokumentu, pokud o to společnost Elis požádá.

Obchodní partneři společnosti Elis se musí zavázat, že:

- zajistí řetězec důvěry mezi jednotlivými aktéry, budou dodržovat tuto chartu a obecněji zásady a závazky uvedené v této chartě, a to informováním a zvyšováním povědomí, i pomocí referenčních rámců o etice a bezúhonnosti u svých obchodních partnerů;
- se přihlásí k zásadám a závazkům obsaženým v této chartě a vynaloží veškeré úsilí, aby zajistili dodržování této charty svými obchodními partnery;
- pověří společnost Elis nebo externí poskytovatele služeb, které pověří společnost Elis, k provádění auditů, a v případě potřeby zavedou požadované akční plány.

Podpisem této charty obchodní partneři souhlasí s tím, že dodržování pravidel a doporučení zde uvedených představuje základní prvek obchodního vztahu.

Každý obchodní partner, který nedodrží tyto zásady a závazky, bude vůči společnosti Elis odpovědný za jakoukoli škodu, která v důsledku toho vznikne na pověsti, image nebo zájmech společnosti Elis, a bude vůči společnosti Elis odpovědný za jakékoli právní nebo trestněprávní důsledky spojené s takovým nedodržením.

Bez ohledu na kvalitu a konkurenceschopnost svého zboží a/nebo služeb může být takový obchodní partner rovněž vyloučen z výběrového řízení. Kromě toho může společnost Elis s takovým obchodním partnerem okamžitě ukončit obchodní vztah.

## 5 Zadání zakázky subdodavateli

Společnost Elis zakazuje svým obchodním partnerům zadávat subdodavatelům všechny zakázky nebo jejich části, které jim byly přiděleny, a to bez předchozího písemného souhlasu společnosti Elis. V případě souhlasu se subdodávkami si původní obchodní partner ponechává plnou odpovědnost a ručí za to, že jeho subdodavatelé budou chartu dodržovat.

## 6 Certifikace a audit

Společnost Elis vyzývá své obchodní partnery, aby splňovali certifikace a prokázali tak shodu s mezinárodními normami. Společnost Elis doporučuje a uznává následující normy:

- Certifikace ISO9001 pro systémy řízení kvality
- ISO14001 pro environmentální management
- ISO50001 pro management hospodaření s energií
- ISO26000 nebo SA8000 pro firemní a společenskou odpovědnost (CSR)

## 7 Lidská práva a práce

### 7.1 Dětská práce

Společnost Elis odsuzuje všechny formy dětské práce a dohlíží na dodržování všech sociálních norem platných podle pracovního práva v každé zemi, kde působí, a také na dodržování hlavních mezinárodních dokumentů.

Obchodní partneři společnosti Elis nesmí především zaměstnávat a/nebo najímat osoby mladší zákonem stanoveného minimálního věku nebo osoby, které nedokončily povinnou školní docházku, a v žádném případě nesmí zaměstnávat a/nebo najímat osoby mladší patnácti (15) let.

Obchodním partnerům je dále zakázáno zaměstnávat a/nebo najímat osoby mladší osmnácti (18) let k vykonávání jakékoli nebezpečné práce nebo k práci v noci.

Kromě plného dodržování zásad 4 a 5 UNGC mohou někteří obchodní partneři čelit situacím, kdy jsou součástí pracovní síly obchodních partnerů uční. Taková situace může být schválena pouze za předpokladu, že práce učňů nemá škodlivý vliv na jejich zdraví, bezpečnost nebo vzdělání,

pokud to povolují vnitrostátní právní předpisy a pokud je učňům přidělen vychovatel v rámci obchodního partnera nebo jeho subdodavatele (s výhradou, že subdodavatelská smlouva byla schválena společností Elis na základě oddílu 5 výše).

## **7.2 Pracovní doba a mzda**

Obchodní partneři musí dodržovat zákony platné ve své zemi.

Obchodní partneři musí svým zaměstnancům zajistit přiměřenou pracovní dobu, přesčasy, odpočinek během dne a počet dnů placené dovolené v souladu s vnitrostátními předpisy.

Obchodní partneři musí zajistit, aby zaměstnanci nepracovali déle než čtyřicet osm (48) hodin týdně a měli v týdnu alespoň jeden (1) den volný, s výhradou případných přísnějších vnitrostátních předpisů.

Zaměstnanci mohou dobrovolně a v souladu s vnitrostátními právními předpisy odpracovat maximálně dvanáct (12) hodin týdně navíc.

Obchodní partneři se zavazují vyplácet svým zaměstnancům pravidelnou mzdu v souladu s uzavřenou pracovní smlouvou a bez srážek ze mzdy na základě jejich úrovně produktivity nebo jako disciplinární opatření či trest. Je možné získat individuální nebo kolektivní bonusy za produktivitu/kvalitu.

Výše mzdy by měla být v souladu se zákony dané země a obchodní partneři by měli pravidelně platit sociální příspěvky a daně.

Společnost Elis vyzývá obchodní partnery, aby si zřídili zdravotní pojištění a penzijní plány, pokud v dané zemi neexistují zákonné systémy nemocenského a důchodového pojištění.

Dodržování zákonů o pracovní době a mzdách musí být doložitelné a na požádání musí být poskytnuty důkazy.

## **7.3 Pracovníci z cizích zemích**

Žádný utajovaný pracovník není podle zákonů žádné země přípustný.

## **7.4 Zdraví, bezpečnost a pohoda pracovníků na pracovišti**

Obchodní partneři musí zajistit, aby jejich pracoviště splňovalo požadavky vnitrostátních předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví. Obchodní partner je rovněž odpovědný za to, že jeho obchodní činnost nepoškodí zdraví a bezpečnost jeho zaměstnanců, subdodavatelů nebo jakýchkoli jiných osob z okruhu okolního obyvatelstva nebo uživatelů výrobků.

Každý úkol nebo činnost, které mohou být nebezpečné, musí být řádně kontrolovány a musí být provedena veškerá opatření k odstranění nebo snížení rizika, mimo jiné včetně dostupnosti vhodných osobních ochranných prostředků pro zaměstnance, zabezpečení strojů nebo jiných zařízení používaných pro výrobní účely vhodnými bezpečnostními prvky, aby nedošlo ke vzniku zranění.

V souladu s vnitrostátními předpisy musí být přítomny prostředky požární ochrany, protipožární vybavení a nouzové východy, které musí být řádně označeny. Obchodní partneři musí svým zaměstnancům poskytnout školení o evakuačních postupech v případě požáru v souladu s vnitrostátními předpisy, a to nejméně jednou ročně prostřednictvím požárních cvičení.

Obchodní partneři musí zajistit, aby byly prostory vybaveny dostatečným počtem čistých toalet/umýváren, oddělených podle pohlaví.

Obchodní partneři musí svým zaměstnancům zajistit přístup k pitné vodě, jejíž kvalita je ověřena úředním orgánem.

## **7.5 Diskriminace**

Obchodní partneři musí bojovat proti všem druhům diskriminace, zejména proti jakékoli diskriminaci na základě pohlaví, původu, náboženského vyznání nebo politické příslušnosti.

Společnost Elis zajistí zejména, aby:

- nebyly diskriminovány náboženské menšiny;
- byla podporována emancipace žen prostřednictvím práce.

Společnost Elis také pobídne obchodní partnery, aby zaměstnávali zdravotně postižené zaměstnance.

## **7.6 Odborové svobody a kolektivní vyjednávání**

Obchodní partneři musí v těchto oblastech dodržovat platné zákony své země.

Společnost Elis věří, že dialog mezi zaměstnanci a vedením společnosti a zapojení zaměstnanců a jejich zástupců je klíčovou součástí řízení společnosti, a vyzývá své obchodní partnery, aby tyto zásady rozvíjeli.

## **8 Životní prostředí**

### **8.1 Dodržování předpisů**

Obchodní partneři musí dodržovat mezinárodní, vnitrostátní a místní předpisy v oblasti životního prostředí. Musí mít potřebná povolení a oprávnění k provozování své činnosti a musí dodržovat všechny požadavky, pokud jde o znečišťování ovzduší, půdy a vody, hluchost, používání, skladování a dovoz jakýchkoli chemických výrobků.

Obchodní partneři společnosti Elis se zavazují dodávat výrobky, které jsou v souladu s evropským nařízením REACH 1907/2006 ze dne 18. prosince 2006, a na požádání poskytnout společnosti Elis veškeré informace týkající se látek uvedených v úmluvě REACH, které mohou být obsaženy v dodávaných výrobcích. Tento požadavek se vztahuje na každý výrobek dodávaný do zemí, ve kterých platí evropské nařízení REACH.

Obchodní partneři společnosti Elis v oblasti elektrických a elektronických zařízení musí získat certifikaci RoHS (omezení nebezpečných látek) pro všechna dodaná elektrická a elektronická zařízení a na požádání poskytnout společnosti Elis veškeré informace týkající se této certifikace.

Společnost Elis může vyzvat své obchodní partnery, aby poskytli posouzení svých výrobků podle databáze SIN List (<https://chemsec.org/sin-list/>) nebo jakéhokoli jiného obecně uznávaného seznamu chemických výrobků.

### **8.2 Používání chemických výrobků**

Bez ohledu na vnitrostátní právní předpisy musí být všechny chemické výrobky skladovány na vhodném povrchu (např. betonovém) bez odtokových otvorů, který je chráněn retenčním systémem. Pokud jsou chemické výrobky skladovány venku, musí být také vhodně uloženy.

### **8.3 Recyklace výrobků, inovace a dopad na životní prostředí**

V zájmu podpory udržitelného rozvoje musí být obchodní partneři schopni dodávat společnosti Elis výrobky, které jsou po skončení své životnosti recyklovatelné a využitelné. Obchodní partneři musí společnosti Elis na požádání poskytnout informace o dopadu svého podnikání na životní prostředí.

Obchodní partneři musí společnosti Elis nabízet výrobky a služby, které skupině umožní snížit její přímý dopad na životní prostředí (např. spotřebu energie), a to buď prostřednictvím samotného návrhu výrobku, jeho výroby nebo balení a přepravy.

### **8.4 Environmentální štítky a certifikace**

Společnost Elis vyzývá své obchodní partnery, aby dodržovali mezinárodní standardy nebo normy týkající se posuzování vlivu na životní prostředí a certifikace u produktů, které zpracovávají nebo vyrábějí.

Obchodní partneři společnosti Elis, kteří dodávají textilní výrobky, musí pro všechny dodané textilní výrobky získat certifikaci Oeko-Tex® standard-100. Společnost Elis dále vyzývá své obchodní partnery, aby ve vlastních provozech používali tyto značky nebo normy, kdykoli je to možné.

- Ekoznačka EU (<http://ec.europa.eu/environment/ecolabel/>) a Nordic Swan (<https://www.nordic-ecolabel.org/>) za design a/nebo používání výrobků šetrných k životnímu prostředí;
- Fairtrade (<https://www.fairtrade.net/>) prostřednictvím certifikace Flo-CERT (<https://www.flocert.net/>) a BCI (<https://bettercotton.org/>) pro výrobky obsahující bavlnu nebo obchodní partnery zapojené do zpracování bavlny;
- GOTS (<https://www.global-standard.org/>) pro výrobky obsahující bio vlákna.

## 9 Boj proti korupci, hospodářská odpovědnost a postup při oznamování korupce

### 9.1 Boj proti korupci a obchodování s vlivem:

Společnost Elis uplatňuje v celé skupině zásadu nulové tolerance, pokud jde o boj proti korupci, včetně vydírání a úplatkářství, ať už aktivního nebo pasivního, veřejného nebo soukromého. Skupina důrazně odsuzuje jakoukoli formu korupce, úplatkářství a obchodování s vlivem.

V této souvislosti společnost Elis očekává od svých obchodních partnerů a subdodavatelů, jakož i od svých vlastních dodavatelů, že budou bojovat proti korupci, úplatkářství a ovlivňování a přijmou za tímto účelem veškerá vhodná opatření.

Obchodní partneři společnosti Elis v tomto ohledu nesmějí žádat ani akceptovat, nabízet, dávat ani přijímat, přímo či nepřímo, výhody pro jakoukoli veřejnou nebo soukromou osobu s cílem dosáhnout, zdržet nebo opomenout provedení činnosti, která ovlivňuje běžný výkon funkce.

Společnost Elis proto očekává, že její obchodní partneři a jejich vlastní zaměstnanci nikdy nenabídnou ani nepřijmou nic hodnotného (ani nedovolí jiným, aby tak učinili jménem společnosti Elis nebo jménem obchodního partnera) – ať už se jedná o peníze, dar, pozvání, službu nebo výhodu jakéhokoli druhu, včetně firemní záštity nebo sponzorství – což by mohlo být považováno za nevhodné ovlivňování příjemce nebo obchodních rozhodnutí, nebo by mělo takový účinek. Obchodní partneři a jejich vlastní zaměstnanci rovněž nesmějí provádět zprostředkovatelské platby (tj. platby v jakékoli výši veřejnému činiteli nebo správním úředníkovi za účelem provedení nebo urychlení běžných administrativních služeb) nebo umožnit jiným osobám, aby je prováděly jménem společnosti Elis.

Společnost Elis očekává, že její obchodní partneři potvrdí, že mají vlastní politiku boje proti úplatkářství a korupci.

Obchodní partneři společnosti Elis by si dále měli být vědomi toho, že:

- Společnost Elis hradí svým zaměstnancům veškeré cestovní náklady a náklady na ubytování;
- Společnost Elis povoluje pozvání na oběd nebo večeři pro svého zaměstnance, který navštěvuje obchodního partnera, pokud je to součástí běžného obchodního vztahu a v souladu s postupem stanoveným společností Elis, zejména pokud jde o dary a pozvání. Na oplátku a v souladu s uvedeným postupem bude zaměstnanec obchodního partnera pozván společností Elis na oběd nebo večeři při návštěvě pracoviště společnosti Elis;
- Nákupčí společnosti Elis se nesmějí účastnit akcí, jako jsou koktejlové večírky, výstavy, vernisáže, sportovní nebo kulturní akce atd., které hradí obchodní partneři, pokud ředitel nákupu nevydal zvláštní povolení v souladu s výše popsáním postupem;
- Veškeré dary, které zaměstnanci společnosti Elis obdrží, mohou být rozděleny mezi zaměstnance Elis a nemusí si je nutně ponechat osoba, které byly předány. V každém případě by všechny dary měly mít malou finanční hodnotu.

### 9.2 Praní špinavých peněz

Obchodní partneři společnosti Elis bojují proti jakékoli formě praní špinavých peněz v každé zemi, kde působí. Musí být obzvláště ostražití, pokud jde o finanční transakce, aby odhalili jakoukoli anomálii (kontrola země původu finančních prostředků a plátce, kontrola sídla banky a ujištění se, že není na černé listině atd.).

## 9.3 **Boj proti praktikám narušujícím hospodářskou soutěž**

Obchodní partneři společnosti Elis přijmou veškerá opatření, aby zabránili praktikám narušujícím hospodářskou soutěž. Zejména se zavazují neúčastnit se kartelů a/nebo jakýchkoli dohod narušujících hospodářskou soutěž a/nebo zneužívání dominantního postavení.

Nesmí sdílet citlivé informace (soubory zákazníků, marketingové plány, obchodní strategie, nákupní nebo prodejní ceny atd.) s třetími stranami, zejména s konkurenty společnosti Elis. Doporučuje se jim také, aby se seznámili s platnými zákony a předpisy o hospodářské soutěži v každé zemi, ve které působí, a v případě potřeby se poradili s odborníkem na danou oblast.

## 9.4 **Postup pro oznamovatele**

Aby byla zajištěna účinnost zásad a hodnot uvedených v tomto kodexu chování, podporuje společnost Elis transparentnost.

Každý obchodní partner, který se setká se situací, jež by mohla být v rozporu se zákonem, nařízením nebo zásadami stanovenými v této chartě nebo souvisejícími s bojem proti úplatkářství a ovlivňování, může takovou situaci, o níž by osobně věděl, svobodně oznámit prostřednictvím důvěrného systému varování. Tento systém je k dispozici na následujících internetových stránkách:

<https://report.whistleb.com/elis>

Vůči obchodnímu partnerovi, který tento systém varování používá v dobré víře a bez úmyslu způsobit škodu, nebudou přijaty žádné sankce ani diskriminační opatření.

Společnost Elis zaručuje důvěrnost totožnosti osoby, která upozornění podala, nahlášených skutečností a osob, které jsou v oznámení uvedeny. Zveřejnění skutečností může být oznámeno pouze za přísného dodržování platných předpisů, zejména pokud jde o postupy oznamování a jejich přiměřenost při ochraně dotčených zájmů.

## 10 **Audit**

Společnost Elis podporuje implementaci tohoto kodexu chování u svých obchodních partnerů prostřednictvím auditů, které může provádět buď přímo společnost Elis, nebo jakákoli nezávislá auditorská společnost řádně pověřená společností Elis, a to s předchozím oznámením nebo bez něj.

Po dokončení auditu, a pokud je to možné, bude obchodnímu partnerovi umožněno, aby v případě potřeby a nesouladu s chartou definoval a provedl nápravná opatření.

Společnost Elis se může spolehnout na auditorské zprávy, které si nechali vypracovat jiní zákazníci obchodního partnera, pokud tyto audity provedla uznávaná externí a nezávislá auditorská společnost.

S tím, že takový audit nezabavuje obchodního partnera povinnosti provádět audity svých vlastních obchodních partnerů.

## 11 **Vývoj Charty**

Vzhledem k tomu, že se tato charta bude dále vyvíjet, zejména v souladu se změnami norem týkajícími se osobních údajů, životního prostředí, boje proti úplatkářství atd., každý obchodní partner se zavazuje tyto změny respektovat.



Datum: 13/01/2022



Za Elis

Guillaume TOUVET

Ředitel nákupu společnosti ELIS



**Elis Services - 5 boulevard Louis Loucheur**  
CS 10003 - 92212 SAINT-CLOUD CEDEX  
**Tél. : 01 75 49 94 00 - Fax : 01 47 11 02 19**  
S.A.S. au capital de 16 000 075 €  
693 001 091 R.C.S. NANTERRE - N° TVA : FR 54 693 001 091

Za obchodního partnera

Název společnosti:

Pan/paní:

Pozice:

Datum:

Podpisem této charty stvrzuji, že jsem si přečetl(a) a pochopil(a) všechny zásady, hodnoty a obecněji veškerý obsah uvedený v této chartě a že jsem si vědom(a) své odpovědnosti za její uplatňování.

Předem děkujeme za podepsání a vrácení této stránky vaší kontaktní osobě z oddělení nákupu.